

目录

1. 概述	3
1.1 简介	3
1.2 目的	3
1.3 范围	3
2. 政策要求和内容	4
2.1 期望	4
2.2 要求	4
3. 违规举报	6
4. 不合规的后果	6
5. 现代奴役的危险信号和指标	7

1. 概述

1.1 简介

创科实业有限公司及其在全球拥有多数股权或控制的子公司和关联公司(以下简称“TTI集团”或“本公司”)认识到,只有工人的权利得到保护,社区、经济和企业就会蓬勃发展。给予各类员工(如雇员、合同工、学生工、流动工人、临时工及其他工人)尊严和尊重是本公司作为良好企业公民承诺的基本组成部分。具体而言,这项反现代奴役政策(以下简称“政策”)体现出,TTI集团致力于营造一个没有强迫劳动、非法童工、契约劳工和以现代奴役或性剥削为目的的非法人员流动(以下简称“现代奴役”)的工作环境。

作为领先的制造公司,我们力求确保TTI集团员工以及TTI集团业务伙伴(以下统称“业务伙伴”,分别称为“业务伙伴”),包括但不限于供货商/供应商、分销商、经销商、合资伙伴、代理商、制造商代表、中介人、顾问、承包商、分包商、授权厂商、参与向TTI集团提供商品或服务或其他第三方避免参与或同意构成现代奴役的任何行为。为此,TTI集团、其员工和业务伙伴必须遵守本政策规定的标准。

1.2 目的

本政策的目的如下:

- 定义TTI集团员工和业务伙伴必须遵守的标准、期望和要求,以防止TTI集团在其业务运营中发生任何现代奴役行为,无论是直接在TTI集团的设施内监督,还是通过TTI集团聘用的业务伙伴间接支持其业务运营。
- 界定TTI集团应如何努力在本公司或业务伙伴运营中避免、发现及消除现代奴役。

本政策将有助于TTI集团履行国际法律义务、对客户的承诺及防止现代奴役相关的最佳实践,包括但不限于:

- 加拿大打击供应链中的强迫劳动和童工法案(2024年)
(<https://laws.justice.gc.ca/PDF/F-10.6.pdf>)
- 欧盟强迫劳动条例(2024年)
(<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-67-2024-INIT/en/pdf>)
- 欧盟企业可持续发展尽职调查指令(2024年)
(<https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2024/1760/oj>)
- 《加州供应链透明度法案》
(http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf)
- 《英国现代奴役法》(United Kingdom Modern Slavery Act) (2015)
(<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- 《联合国关于工商企业与人口贩卖的指导原则》(United Nations Guiding Principles on Business and Human Trafficking) (英文版: http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- 《澳大利亚联邦现代奴隶法案》(2018年)与《新南威尔士州现代奴隶法案》(2018年)
(<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>)和(<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

1.3 范围

本政策适用于:

- TTI集团和所有TTI集团员工;
- TTI集团业务伙伴。

2. 政策要求和内容。

2.1 期望

TTI集团不会容忍任何雇员或业务伙伴在本公司的业务经营中或为本公司的业务提供支持时或在本公司的产品制造和销售过程中存在任何现代奴役行为。以下特定期望适用于TTI集团的所有员工和业务伙伴：

TTI集团的员工或业务伙伴不得：

- 以剥削为目的直接或间接地参与任何形式的人口交易或人口强迫贩运；
- 参与、促使、协助他人从事性剥削活动；
- 在进行任何工作时使用强迫劳工或非自愿劳工；
- 扣留个人身份或移民证件并拒绝其本人查看该等文件。

2.2 要求

2.2.1 意识和证明

TTI道德和商业行为准则(<https://www.ttigroup.com/en/company/our-policies>)、TTI业务伙伴行为守则(<https://www.ttigroup.com/en/company/our-policies>)和本政策载列了有关本公司禁止现代奴役的规定。TTI集团的每位员工和业务伙伴都有责任阅读、理解上述政策及认证对上述政策的遵守情况(如适用)。认证过程要求他们尽其所知，证明他们在TTI集团产品中使用的材料以及他们向TTI集团提供的服务符合所有适用的反奴役和反人口贩卖法律。

2.2.2 责任和管理

TTI集团的管理人员应负责确保，向其直接或间接汇报的雇员遵守本政策，并完成对其要求的任何证明或培训。TTI集团已制定了问责标准和监督程序，以确保TTI集团的管理层、雇员和业务伙伴遵守本政策中所载明的要求。

2.2.3 培训

TTI集团向关键的供应链管理人员提供有关反现代奴役的培训。TTI集团将向直接供应商提供一个框架，据此评估他们在运营中是否符合反奴役和反人口贩卖的要求。

2.2.4 认证、审计和调查

作为一家制造公司，TTI集团理解现代奴役所涉及的风险，并在员工管理操作和供应商的运营中采取以下措施核实、评估和处理现代奴役问题：

- 要求雇员确认遵守《TTI职业道德与商业行为规范》（包括禁止现代奴役的规定），以及要求供应商确认遵守《TTI业务伙伴行为守则》，其中包括请求提供信息/变更情况披露；
- 供应协议中包含的反现代奴役条款；
- 现代奴役风险评估；
- 针对高风险运营/供应商的已宣布和/或未宣布的现场访问/审计/评估 包括TTI集团的无关联第三方审计师、律师和/或顾问的访问/审计/评估；
- 针对发现的不合规情况，实施必要的纠正行动计划；

所有TTI集团员工和业务伙伴都应迅速地与TTI集团的内部及外部审计师和调查人员进行充分的合作，并必须对其提出的问题、信息要求和文件要求作出全面和真实的回应。

3. 违规举报。

任何知晓或了解任何不当行为的TTI集团员工或业务伙伴均应向TTI集团法律与合规部举报该等信息。本公司实施“无报复”政策。即您不会因向TTI举报而遭到报复。TTI将尽最大努力，在法律许可范围内，对您的隐私进行保护，并对您的举报进行保密。

您可以通过多种方式联系我们，请参阅我们的合规解决政策和程序。

<https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-proprocure/>

4. 不合规的后果。

- 4.1 任何TTI集团的雇员若未能配合有关本政策的审计或调查（例如隐匿、删除或销毁信息或文件、限制调查人员接触雇员、或提供虚假信息），其可因此被处以纪律处分，甚至解雇（但须以遵守适用法律为前提）。
- 4.2 任何TTI集团雇员若未能遵守本政策，均会被视为违反雇用协议。TTI集团可对相关雇员采取纪律处分，甚至解雇。
- 4.3 雇员或业务伙伴若未能对实际或怀疑违反本政策的情形进行报告，经适用法律允许，可视为违反本政策。
- 4.4 遵守本政策是与TTI集团开展业务合作的强制性条件。TTI集团将终止与从事现代奴役的任何商业方的协议。
- 4.5 违规者也可能须接受民事及刑事处罚。

5. 现代奴役的危险信号和指标。

以下是现代奴役的潜在危险信号和指标的非详尽列表，旨在帮助TTI集团员工观察TTI集团或业务伙伴的运营：

工作与生活条件：

- 限制员工的人身自由
- 没有报酬、报酬很低或者仅靠小费获取报酬
- 工作时间过长及/或不正常
- 在工作中不允许休息或受到异常限制
- 欠下高额债务且似乎无力偿还
- 通过与工作有关的虚假承诺招聘
- 在本不应采取安全措施的地方采取高度安全措施（例如窗户不透明、窗户被木板封住、窗户用铁条封住、安装铁丝网等）
- 工作时间数据与工人的记录不符。

工人健康状况不佳或行为异常：

- 表现出恐惧、焦虑、沮丧、顺从、紧张或偏执
- 提出执法问题时，表现出异常行为
- 即使在受到要求时也仍然避免眼神接触
- 缺乏医疗保健和/或被雇主拒绝提供医疗服务
- 出现营养不良或有接触有害化学物质的迹象
- 表现出身体和/或性虐待、束缚、监禁或酷刑的迹象
- 没有时间意识——无法说出日期

失去控制能力：

- 几乎或完全没有个人财物，或者所有财物都放在工作场所
- 不掌管自己的钱款、没有财务记录或银行账户
- 不能控制自己的身份证明文件（身份证或护照）
- 不允许为自己说话（第三人坚持要在职翻译）
- 声称自己只是来访，无法说明居住地址
- 不知道自己在哪里

